



Association Nationale pour l'Emploi
et la Formation en Agriculture



Dossier de presse
Octobre 2022

La filière agricole recrute

Des secteurs pourvoyeurs...

....des opportunités de carrière

Retrouvez-nous au SIVAL
Les 17-18-19- janvier 2022
Sur l'Espace Emploi

Des évènements à destination des employeurs, salariés, étudiants

- Job dating/horti dating
- Offres d'emploi
- Accueil et orientation
- Ateliers et conférences

Contact ANEFA:
Isabelle TRAINEAU
anefapdl@anefa.org
02 41 96 76 88
06 80 31 96 62

Contact APECITA :
Géraldine LEBRETON
glebreton@apecita.com
02 41 16 37 87
06 07 79 79 20

Contact OCAPAT :
Sabine DEFREMONT
sabine.defremont@ocapiat.fr
01 70 38 38 10
07 81 97 58 21

Des emplois durables en agriculture

L'agriculture recrute... toujours !

Les Pays de la Loire font partie des régions leaders en termes de main d'œuvre salariée agricole avec près de 86 000 salariés¹. La moitié des salariés et des ETP (Equivalent Temps plein) relèvent du secteur des cultures spécialisées. De même, les services à l'agriculture (emplois en coopératives, en négoce, en jardinerie, ...) représentent une part importante de l'emploi régional - environ 50 000 dont la moitié en CDI. 33 500 chefs d'exploitation et coexploitants dirigent 22 500 exploitations agricoles. 47% d'entre elles sont employeurs de main d'œuvre salariée.

Chaque année, en moyenne, les besoins de la production agricole nécessitent :

- L'installation de plus de 850 chefs d'exploitation pour satisfaire le renouvellement des générations d'actifs non-salariés
- Le recrutement de salariés permanents et de salariés saisonniers :
 - o 2 500 salariés permanents² pour compenser les départs en retraite, les départs du secteur, le remplacement de chefs d'exploitation.
 - o Plus de 12 500 CDD longue durée principalement en horticulture et maraichage
 - o Près de 53 000 saisonniers (CDD <4 mois) sont recrutés chaque année pour les travaux relatifs à la récolte, la cueillette des fruits, les vendanges, le muguet, le maïs semence, le maraichage

Dans les services à l'agriculture (coopératives, organisations professionnelles, centres techniques, recherche, ...), le besoin annuel est estimé à 1 400 salariés.

En végétal spécialisé, des métiers en tension...des offres à pourvoir

➤ Dans les entreprises de production

Source ANEFA Pays de la Loire²

Dans les exploitations agricoles ligériennes, on estime le besoin annuel à **350 salariés permanents** en viticulture, **440** salariés permanents en maraichage, **160** salariés permanents en arboriculture et **225 salariés permanents** en horticulture /pépinière. Les profils recherchés sont majoritairement des **agents qualifiés** maîtrisant les techniques de production, la conduite et l'utilisation des matériels. Les postes de **responsable /chef d'équipe/chef de culture** concernent 10 à 15% des besoins selon la filière.

➤ Dans les entreprises hors production

Source APECITA

Paysage : Avec près de **98 000 actifs**, la filière du paysage offre des possibilités d'évolution de carrière depuis les métiers de l'entretien et de l'aménagement en passant par l'encadrement d'équipes jusqu'à la perspective de devenir chef d'entreprise.

Les entreprises intervenant dans le secteur du paysage ont besoin de **personnel qualifié** ayant une connaissance approfondie du **monde du végétal**. Une **certaine sécurité de l'emploi** est représentée par des contrats pérennes (plus de 85% de CDI) et des postes à temps plein.

Le top 3 des fonctions qui recrutent : Production, expérimentation et enseignement

L'horticulture, que ce soit en production fruitière, en cultures légumières ou en horticulture ornementale est un secteur qui recrute du CAP/BEP au niveau master, en fonction du niveau de responsabilité demandé. La forte concurrence qui existe avec les pays étrangers oblige la filière à faire preuve d'innovation et à être très sensible à la qualité et à l'environnement (lutte biologique intégrée, agriculture biologique) et aux exigences des consommateurs.

¹ Source : CRPE-ANEFA Pays de la Loire : Observatoire de l'Emploi Salarié en Production Agricole

² Prospective 2025 – ANEFA Pays de la Loire

Les compétences recherchées sont dans l'innovation, l'expérimentation et la qualité. L'horticulture a également besoin de commerciaux qui doivent être pragmatiques et réactifs car ils ont à faire avec des produits fragiles et périssables qui exigent une grande rigueur logistique.

Le top 3 des fonctions qui recrutent : recherche, commerce, conditionnement/logistique

Un secteur agricole ouvert et accessible

Secteur agricole méconnu par une population de plus en plus « urbaine », souvent porteur d'une image de métiers difficiles, peu valorisant et sous-payés, les métiers de l'agriculture méritent d'être mieux connus et reconnus : nombreux, diversifiés tant au niveau de la qualification demandée que de la filière concernée (arboriculture, viticulture, bovin lait, agro équipement, etc...). La pratique des métiers de l'agriculture nécessite des niveaux de formation très larges allant du CAPA au diplôme d'ingénieur. Le taux d'embauche est de 88 %, 30 mois après l'issue d'une formation (chiffre ministère de l'Agriculture).

En Pays de la Loire, le dispositif de formation en agriculture, initiale (scolaire ou apprentissage) ou continue, est globalement satisfaisant tant sur les différents niveaux de formation proposés que sur la localisation géographique, **Que l'on soit jeunes collégiens ou lycéens, demandeurs d'emploi, adultes en reconversion, ... les possibilités de formation agricole existent en région.**

Des outils et services pour la recherche d'emplois et de candidats



**L'AGRICULTURE
RECRUTE**
www.lagriculture-recrute.org

La Bourse de l'emploi de l'ANEFA un service spécialisé de l'ANEFA qui met en relation les candidats, qui recherchent un emploi en production agricole et les employeurs, qui recrutent leurs salariés.

Le site 100% dédié à l'Emploi en production

Agricole en France :

www.lagriculture-recrute.org

Leader de l'emploi en production agricole

La Bourse de l'emploi de l'ANEFA diffuse chaque année près de **7 000 offres** d'emploi.

C'est un service de proximité, relayé dans plus de **50 points d'accueil** en département ou en région, qui assure les mises en relation entre candidats et employeurs.

Une Bourse de l'emploi connectée

Sur le site de la Bourse de l'emploi, www.lagriculture-recrute.org :

- les **employeurs** déposent leurs offres d'emploi et accèdent aux demandes d'emploi et CV des candidats (plus de **13 000 demandes** / an).
- les **candidats** consultent les offres d'emploi (CDI, CDD, contrat professionnel et contrat d'apprentissage) et saisissent leurs cv en ligne.

En Pays de la Loire

- Une présence dans les 5 départements
- 1 800 offres d'emploi et 1 900 demandes d'emploi publiées dans la région

Retrouvez toutes les **analyses emploi / formation de l'agriculture ligérienne** – *Chiffres clés, prospective, le marché du travail, emploi saisonnier* – sur le site de l'ANEFA Pays de la Loire <https://www.anefa.org/pays-de-la-loire/lagriculture-en-pays-de-la-loire/>



- **La Bourse de l'emploi de l'APECITA** est un service spécialisé qui met en relation les candidats, qui recherchent un emploi de technicien, agent de maîtrise ou cadre dans l'agriculture et les employeurs, qui recrutent leurs collaborateurs.

Le site 100% dédié à l'Emploi l'agriculture en France : www.apecita.com

Leader de l'emploi technicien, agent de maîtrise et cadres dans à l'agriculture

L'APECITA diffuse chaque année près de 14 **000 offres** d'emploi.

C'est un service de proximité, relayé par 14 bureaux en région, qui assure les mises en relation entre candidats et employeurs.

Une Bourse de l'emploi connectée

Sur le site de l'APECITA, www.apecita.com :

- les **employeurs** déposent leurs offres d'emploi et accèdent aux demandes d'emploi et CV des candidats (plus de **20 000 demandes** / an).
- les **candidats** consultent les offres d'emploi (CDI, CDD, contrat professionnel, contrat d'apprentissage et stage) et saisissent leurs cv en ligne.

Ce site bénéficie d'un trafic élevé (300000 connexions/mois) et est accessible sur la page Facebook , le compte Twitter de l'APECITA. L'APECITA est présente également sur LinkedIn, Facebook, Twitter et Instagram

Des services personnalisés

- les employeurs peuvent se faire accompagner dans leur recrutement par les équipes APECITA (recherche de candidats, évaluation, intégration)
- les candidats bénéficient d'un accompagnement personnalisé dans leur recherche d'emploi (rdv conseil, ateliers, bilan de compétences..)

En Pays de la Loire

- Deux bureaux, à Nantes et à Angers.
- 1700 offres d'emploi et 1800 demandes d'emploi publiées dans la région
- 72 % des offres en CDI temps plein
- Les offres concernent principalement l'Agrofourniture (25%), les productions végétales spécialisées (18%) et la grandes cultures-productions animales (18 %).

- L'exploitation statistique de offres d'emploi de l'APECITA et de leurs caractéristiques, comme l'illustre l'édition régulière de la brochure "Tendances de l'emploi par domaine d'activités", contribue parallèlement à donner aux conseillers une connaissance objective, car représentative, du **marché de l'emploi dans les filières**. En particulier la plus ou moins bonne adéquation de l'offre et de la demande (mesurée par le rapport nombre de candidats par offre) permet de compléter l'information puisée auprès des employeurs et vient renforcer la pertinence des conseils d'employabilité délivrés aux personnes.



LES CAHIERS EXPERT DE L'APECITA

Présentation des formations, des métiers, des témoignages, des offres d'emploi... par filière



- La **connaissance de l'appareil de formation** agricole et agroalimentaire constitue une autre spécificité du champ de compétences de l'APECITA. Elle trouve sa source dans la présence régulière des conseillers dans les établissements d'enseignement (élèves), les centres de formation d'apprentis et d'adultes agricoles. Cette présence peut prendre la forme d'interventions pour la présentation du marché de l'emploi dans les filières de formations ou celle de véritables sessions de formation à la recherche d'emploi.

La publication d'un guide d'aide à la recherche de formation dans les secteurs de l'agriculture et de l'agroalimentaire (Guidagri) et l'entretien d'un site entièrement dédié aux formations agricoles et agroalimentaires (www.agrorientation.com) participent également à cette bonne connaissance.





OCAPIAT est l'un des opérateurs de compétences (OPCO) créés par la loi Pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018. OCAPIAT est l'Opérateur de Compétences (OPCO) pour la Coopération agricole, l'Agriculture, la Pêche, l'Industrie Agroalimentaire et les Territoires.

Chiffres clés 2021

Avec près de **185 000 entreprises** (et dirigeants non-salariés*) représentant **1,28 million de salariés** dans son champ professionnel, OCAPIAT se caractérise par les éléments clés :

- **50 branches professionnelles**
- **98 % d'entreprises de moins de 50 salariés** (et 93 % de moins de 11 salariés)
- **2 % d'entreprises de plus de 50 salariés** employant 54 % des salariés du champ professionnel d'OCAPIAT
- **1.08 milliard d'euros de dépenses de formation** (Plan de développement des compétences, Alternance, dispositifs conventionnels, volontaire)

Les missions principales d'OCAPIAT sont de :

- **Promouvoir les différentes modalités de formation** auprès de ses différents publics, et notamment celles réalisées en tout ou partie à distance ou réalisées en situation de travail
- **Prendre en charge les actions de formation** dans le cadre des dispositions légales et conventionnelles et mobiliser des budgets spécifiques
- **Assurer un service de proximité** aux entreprises et notamment aux TPE/PME afin :
 - D'améliorer l'information et l'accès de leurs salariés à la formation professionnelle
 - De les accompagner dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière de formation professionnelle
- **Travailler aux côtés des branches professionnelles** et notamment leur apporter un appui technique
- **Travailler en partenariat** avec les organismes de formation et auprès d'autres acteurs
- **Développer l'alternance** (contrat d'apprentissage et de professionnalisation, Pro A) et assurer le financement des contrats d'apprentissage et de professionnalisation selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches
- **Faciliter l'accès des personnes les moins qualifiées** à la formation

En région Pays de la Loire:

- 5 conseillers entreprises couvrent le territoire pour un service de proximité.
- Financement d'actions à hauteur de 67 millions d'euros en 2020 pour plus de 25000 bénéficiaires dont 3963 en contrats d'alternance.

Les RDV de l'Espace emploi au SIVAL

Vous êtes employeurs, salariés ou en formation : Plusieurs temps forts, individuels et collectifs pour vous accompagner

- [***Le job dating APECITA \(sur inscription obligatoire\)***](#)
- [***Des ateliers et conférences***](#)
- [***Des rendez-vous individuels***](#)
- [***La consultation des offres d'emploi***](#)

Mardi 17 janvier		
9h – 12h	Vise un métier Rencontres professionnelles des stagiaires en formation agricole	ANEFA Maine et Loire
16h – 17h	Evolution, reconversion professionnelle : quels accompagnements ?	OCAPIAT
Mercredi 18 janvier		
9h30 – 17h	Job dating	APECITA
9h30 – 17h	Parcours étudiants - Serious Game	Terre des sciences En partenariat avec Végépolys Valley & APECITA
9h30 – 11h30	Conférence emploi avec des pitch entreprises <i>« Découvrez les tendances du marché de l'emploi avec une formation supérieure dans la filière végétale »</i> -	APECITA
11H30-12H30	Atelier <i>« Construire un projet professionnel à votre image et passer à l'action avec des outils efficaces pour le vendre »</i>	APECITA
12h30 – 13h30	Evolution, reconversion professionnelle : quels accompagnements ?	OCAPIAT
14H – 15H30	Conférence emploi avec des pitch entreprises <i>« Découvrez les tendances du marché de l'emploi avec une formation supérieure dans la filière végétale »</i>	APECITA
16h- 17h	Atelier <i>« Construire un projet professionnel à votre image et passer à l'action avec des outils efficaces pour le vendre »</i>	APECITA
17h – 18h	Employeur : OCAPIAT vous accompagne dans vos projets (formation/intégration)	OCAPIAT
Jeudi 19 janvier		
9h30 – 17h	Parcours étudiants - Serious Game	Terre des sciences En partenariat avec Végépolys Valley & APECITA

9h30 – 12h30	Horti dating <i>Projet d'une installation en horticulture ornementale ? Venez rencontrer des entreprises au profil très varié (horticulture, pépinière, entreprise familiale ou avec plusieurs dizaines de salariés, ...) qui cherchent des repreneurs ou des associés à court ou moyen terme</i>	la Maison des Horticulteurs, le BHR (bureau horticole régional), la Chambre d'agriculture Pays de la Loire, en partenariat avec l'APECITA
9H30-10H30	Atelier « Construire un projet professionnel à votre image et passer à l'action avec des outils efficaces pour le vendre »	APECITA
10H30-11H30	Atelier « Construire un projet professionnel à votre image et passer à l'action avec des outils efficaces pour le vendre »	APECITA
12h30 – 13h30	Evolution, reconversion professionnelle : quels accompagnements ?	OCAPIAT
14H-15H30	Conférence participative : « <i>et si on parlait du monde du travail</i> »	APECITA
14h – 15h	Employeur : OCAPIAT vous accompagne dans vos projets (formation/intégration)	OCAPIAT
16h-17h	Atelier « LinkedIn : Optimiser son profil pour sa recherche de stage	APECITA